



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ วรรคแรก และมาตรา ๔๖
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม
งคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับ
ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ที่ ๐๘๔๑/ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีรักษาราชการแทนอธิการบดีในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการ
ได้ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน

ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
จำนวน ๓๖๕ ตำแหน่ง ดังบัญชีแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ พนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒.๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ มหาวิทยาลัย ฯ กำหนด

/๒.๑.๓ กรณี...

๒.๑.๓ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำของระดับที่จะขอรับการประเมิน

๒.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ มหาวิทยาลัย ฯ กำหนด

๒.๒.๓ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำของระดับที่จะขอรับการประเมิน

๒.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้
ใช้วิชาชีพ

๒.๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒.๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ มหาวิทยาลัย ฯ กำหนด

๒.๓.๓ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
ขั้นต่ำของระดับที่ขอรับการประเมิน

๓. ผู้ขอรับการประเมินต้องเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๓.๑.๑ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ม. ๑/๑)

จำนวน ๗ ชุด

๓.๑.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๔ รอบการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๓.๑.๓ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ ชุด

๓.๑.๔ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคู่มือปฏิบัติงานหลัก

อย่างน้อย ๑ เล่ม จำนวน ๕ ชุด พร้อมหลักฐานการเผยแพร่

๓.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

๓.๒.๑ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ม. ๑/๑)

จำนวน ๗ ชุด

๓.๒.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๔ รอบการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๓.๒.๓ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ ชุด

๓.๒.๔ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม จำนวน ๕ ชุด และผลงานเชิงวิเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึง การพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด พร้อมหลักฐาน การเผยแพร่

๓.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ

๓.๓.๑ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ม. ๑/๑)

จำนวน ๗ ชุด

๓.๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๔ รอบการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๓.๓.๓ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ ชุด

๓.๓.๔ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอคู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม จำนวน ๕ ชุด และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ ชุด พร้อมหลักฐานการเผยแพร่

๓.๔ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๔.๑ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ม. ๑/๑)

จำนวน ๗ ชุด

๓.๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๔ รอบการประเมิน

จำนวน ๕ ชุด

๓.๔.๓ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ ชุด

- ๓.๔.๔ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ จำนวน ๕ ชุด
- ๓.๔.๕ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณา เสนอผลงานเชิงวิเคราะห์หรือ
สังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง
จำนวน ๕ ชุด และงานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อ
หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง/รายการ จำนวน ๕ ชุด พร้อมหลักฐาน
การเผยแพร่
- ๓.๕ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน
ที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ
- ๓.๕.๑ แบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง (แบบ ก.บ.ม. ๑/๒)
จำนวน ๗ ชุด
- ๓.๕.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๔ รอบการประเมิน
จำนวน ๕ ชุด
- ๓.๕.๓ เอกสารความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
ที่จะประเมิน ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ และสมรรถนะทางการบริหาร จำนวน ๕ ชุด
- ๓.๕.๔ ผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย แผนกลยุทธ์และ
กำหนดประเด็นในการปฏิบัติงาน พร้อมแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานใน
ตำแหน่งที่จะประเมิน จำนวน ๕ ชุด

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ภาควิชาเวลา
๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ผู้ประสงค์จะขอรับสมัครสามารถสมัครได้ ดังนี้

๔.๑ ยื่นใบสมัครพร้อมกับเอกสารประกอบการพิจารณาด้วยตนเอง ที่กองบริหารงานบุคคล
อาคาร ๑๙ ชั้น ๒ งานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี นครราชสีมา

๔.๒ จัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ โดยการลงทะเบียน หรือ EMS เท่านั้น ส่งมายัง
คุณอรพรรณ เชื้อดี กองบริหารงานบุคคล ที่อยู่ ๗๔๔ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โดยกองบริหารงานบุคคล จะบันทึกรับเอกสาร ณ วันที่ได้รับเอกสารประกอบการ

/พิจารณา...

พิจารณาเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ที่สมัครไม่ต้องลงวันที่ในใบสมัคร ซึ่งกองบริหารงานบุคคล จะเป็นผู้ลงวันที่ในใบสมัครเมื่อได้รับเอกสารแล้ว เมื่อดำเนินการส่งออกเอกสารแล้วให้แจ้งมายัง คุณอรพรรณ เชื้อดี เบอร์โทร ๐ ๔๔๒๓ ๓๐๐๐ ต่อ ๒๖๔๐ หรือ ๐๘ ๘๗๑๑ ๖๔๑๔

๕. เอกสารและหลักฐานที่ประกอบการสมัคร ดังนี้

๕.๑ สำเนาใบ ก.พ. ๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน
จำนวน ๑ รูป

๕.๓ เอกสารประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๓

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยระดับคุณภาพของผลงานวิธีปกติอยู่ในระดับ ดี และวิธีพิเศษอยู่ในระดับ ดีมาก

๖.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยระดับคุณภาพของผลงานวิธีปกติอยู่ในระดับ ดี และวิธีพิเศษอยู่ในระดับ ดีมาก

๖.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยระดับคุณภาพของผลงานวิธีปกติอยู่ในระดับ ดี และวิธีพิเศษอยู่ในระดับ ดีมาก

๖.๔ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านการประเมินผลงาน โดยระดับคุณภาพของผลงานวิธีปกติอยู่ในระดับ ดี และวิธีพิเศษอยู่ในระดับ ดีมาก

๖.๕ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะทางการบริหาร ในแต่ละหัวข้อ การประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๖ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ ต้องผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะทางการบริหาร ในแต่ละหัวข้อการประเมินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมิน

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน หรือทางเว็บไซต์ www.rmuti.ac.th

กรณีมีปัญหาอันเกิดขึ้นจากประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจการวินิจฉัยสั่งการและพิจารณา ทั้งนี้ผลการคัดเลือกผู้เข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับระดับชำนาญการ ระดับระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ผลวงษ์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน