



ประกาศ ก.ศป.

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น (เพิ่มเติม)

ตามที่ได้มีประกาศ ก.ศป. เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนในการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ ผู้มีรายชื่อตามประกาศ จำนวน ๑ ราย ยื่นเอกสารและหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติ ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น ในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๔ อาคารบริหาร ๑ กสท. ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ นั้น

บัดนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำ ศาลปกครองชั้นต้น (เพิ่มเติม) ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ ในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ประจำตัวสอบ
๑	นายปองภพ นิติวรยุทธ	๖๒๐๒๓๕

ในการนี้ ให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการ ประจำศาลปกครองชั้นต้น (เพิ่มเติม) ยื่นเอกสารและหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินประสบการณ์ในการ ทำงานหรือผลงานทางวิชาการฯ ตามประกาศ ก.ศป. เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อ แต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔.๒.๔ การประเมินประสบการณ์ ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๔ อาคารบริหาร ๑ กสท. ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ หากไม่ยื่นเอกสารและหลักฐาน เพิ่มเติมไม่ว่าอย่างใดอย่างหนึ่งตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดไว้จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิและจะไม่มีสิทธิ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และการตรวจสอบสุขภาพ

สำหรับกำหนดวันประกาศผลผู้ผ่านการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงาน ทางวิชาการและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ <http://admincourt.go.th> หรือ <https://admincourt.thaijobjob.com> หรือ ณ สำนักงานศาลปกครอง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

ชลธิ มณีประวดี

(นายชลธิ มณีประวดี)

เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการ

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(นายปิยะ ปะดังท่า)

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง

รายละเอียดเกี่ยวกับการยื่นเอกสารและหลักฐานเพิ่มเติม

ตามประกาศ ก.ศป. เรื่อง การรับสมัครบุคคลเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นบุคลากรประจำศาลปกครองชั้นต้น ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔.๒.๔ การประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการได้กำหนดให้ผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นบุคลากรประจำศาลปกครองชั้นต้นต้องยื่นเอกสารและหลักฐานเพิ่มเติมที่สำนักงานศาลปกครองภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติฯ สรุปได้ ดังนี้

(๑) หลักฐานที่แสดงประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด และจัดทำสำเนา จำนวน ๒ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ชุด ซึ่งต้องตรงตามชื่อเรื่องที่ระบุไว้ในข้อ ๘ ของใบสมัคร มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา โดยจะต้องเป็นประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันสุดท้ายของการรับสมัครและเป็นประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่บ่งชี้ถึงความรู้ความสามารถที่เหมาะสมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่าง รวมกันแล้วจำนวน ๕ เรื่อง/ชิ้น ได้แก่

(๑.๑) เรื่องที่เป็นหลักฐานที่แสดงประสบการณ์ในการทำงานที่นำมาเป็นผลงานจะต้องเป็นงานในหน้าที่ตามตำแหน่งหรือตามที่อยู่บังคับบัญชาหรือหน่วยงานทางปกครองอื่นมอบหมายให้ปฏิบัติที่บ่งชี้ถึงความรู้ความสามารถที่เหมาะสมสำหรับการเป็นบุคลากรประจำศาลปกครองชั้นต้น เช่น

(ก) ผลการทำงานสำคัญ ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้น และสอดคล้องกับคุณสมบัติที่สมัคร

(ข) รายงาน บันทึกความเห็น รายงานการประชุมหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานหรือความเห็นที่แสดงความรู้ความสามารถของผู้สมัคร

(ค) คู่มือที่จัดทำขึ้นในการปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานนั้น โดยผู้สมัครได้รับมอบหมายให้จัดทำขึ้น และได้มีการนำไปใช้ประโยชน์หรือใช้เป็นคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานใดงานหนึ่งโดยเฉพาะ

(๑.๒) ชิ้นของผลงานทางวิชาการ เช่น

(ก) ตำราทางวิชาการ

(ข) บทความทางวิชาการที่ลงพิมพ์ในหนังสือวารสารหรือหนังสือพิมพ์

(ค) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือรายงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรการอบรมสำหรับผู้ที่มีความรู้ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(ง) ผลงานศึกษาหรือวิจัยที่จัดพิมพ์เป็นรูปเล่มและมีการเสนอต่อองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน

(จ) บทความที่เสนอต่อที่ประชุมสัมมนาทางวิชาการไม่ว่าจะลงพิมพ์ในวารสารหรือจัดพิมพ์เป็นหนังสือหรือไม่

ในกรณีที่ผู้สมัครเสนอหลักฐานที่แสดงประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องถอดความเป็นภาษาไทยแนบด้วย (โดยการพิมพ์เท่านั้น)

(๒) ให้ผู้สมัครระบุด้วยว่าหลักฐานและผลงานที่เสนอแต่ละเรื่อง/ชิ้นนั้นแสดงให้เห็นว่าตนมีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นอย่างไร โดยให้สรุปย่อสาระสำคัญของประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการดังกล่าว แต่ละเรื่อง/ชิ้น ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ จำนวน ๑ ชุด และจัดทำสำเนา จำนวน ๒ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง แล้วให้แนบรวมเข้ากับเอกสารผลงานของผู้สมัครด้วย (โดยใช้ตัวอักษรแบบ Browallia New หรือ Angsana New หรือ TH Sarabun ขนาดตัวอักษรตั้งแต่ ๑๖ พอยท์ (๑๖p) ขึ้นไป) ทั้งนี้ การสรุปย่อสาระสำคัญในส่วนของการกำหนดระยะเวลาทางระหว่างบรรทัดและระยะกั้นหน้าขอบกระดาษ จะต้องเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้สมัครรายใดจัดทำเอกสารเพิ่มเติมที่มีลักษณะเป็นการขยายความสรุปสาระสำคัญเพิ่มเติมจากที่กำหนด (๒ หน้ากระดาษ เอ ๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาตรวจให้คะแนน

อนึ่ง สำหรับหลักฐานหรือผลงานเรื่อง/ชิ้นงานใด ถ้ามีบุคคลอื่นมีส่วนร่วมในการทำงานหรือจัดทำผลงานทางวิชาการนั้นด้วย ให้ระบุด้วยว่ามีกี่คน ใครบ้าง ผู้สมัครและบุคคลอื่นนั้นมีส่วนร่วมในการทำงานหรือจัดทำผลงานทางวิชาการในส่วนไหน อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใดของผลงานที่เสนอ และให้ผู้ที่มีส่วนร่วมในผลงานอย่างน้อย ๑ คน รับรองการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นด้วย โดยให้ผู้สมัครจัดทำเป็นเอกสารอีกหนึ่งฉบับแนบท้ายสรุปย่อสาระสำคัญของประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการชิ้นนั้นมาด้วย

หลักฐานการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ เรื่อง/ชิ้น จะมีการกำหนดค่าคะแนน เรื่อง/ชิ้นละ ๒๐ คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ผลการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่ผ่านมา จะไม่มีผลผูกพันกับผลของการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการในครั้งนี้

ผู้ที่มีผลคะแนนการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จึงจะถือว่าผ่านการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ และมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

สำหรับกำหนดวันประกาศผลผู้ผ่านการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการจะประกาศให้ทราบทางเว็บไซต์ <http://admincourt.go.th> หรือ <https://admincourt.thajjob.com> โดยเลือกหัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ (เพิ่มเติม)”