



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขรับ 00457
วันที่ 23 มี.ค. 2564
เวลา

ที่ ศธ ๐๕๐๘/ว ๓๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ แจ้งว่า คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนกรณีกล่าวอ้างว่า กิจกรรมหลักสูตรการอบรมทำให้ผู้เสียหายถูกคุกคามทางเพศ โดยส่วนหนึ่งของหลักสูตรมีการดำเนินกิจกรรมเป็นลักษณะการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน วิทยาการจะออกคำสั่งในลักษณะที่ให้ผู้เข้าอบรมมีการสัมผัสเนื้อตัวร่างกายผู้อื่นได้ แม้จะมีเจตนาที่ดีมุ่งสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และละลายพฤติกรรมของผู้เข้าอบรม อย่างไรก็ตาม ไม่อาจปฏิเสธได้ว่ากิจกรรมในลักษณะดังกล่าว ย่อมเอื้อและเปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมสามารถกระทำการคุกคามทางเพศต่อผู้อื่นได้ ซึ่งเป็นความรุนแรงบนพื้นฐานเพศสภาพ เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จึงมีข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๔๗ (๑) เกี่ยวกับการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบันการศึกษา เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๑ ดังนี้

๑ ควรกำชับให้สถาบันการศึกษาทุกแห่งตระหนักและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศ (Gender Sensitivity) ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งเพศหญิง เพศชาย และผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ ปฏิบัติต่อกันอย่างเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งทราบถึงสิทธิของตนในการที่จะปฏิเสธและยุติการเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ

๒ ควรกำกับดูแลและติดตามหน่วยงานในสังกัดและสถาบันการศึกษาทุกแห่งให้ดำเนินการป้องกันการและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังนี้

๒.๑ จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคนในสถาบันการศึกษา (อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ลูกจ้าง) รวมถึงผู้ที่ติดต่อหรือดำเนินงานเกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษา (ผู้เข้ารับการอบรมเฉพาะรายหลักสูตรหรือรายวิชา ผู้รับจ้าง) และมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนในสถาบันการศึกษาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๒ กำหนดกระบวนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ปกปิดเป็นความลับและให้เป็นธรรมต่อคู่กรณีทั้งสองฝ่าย ตลอดจนคำนึงถึงหลักการสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญ สถาบันการศึกษาควรจัดให้มีมาตรการช่วยเหลือทางด้านกฎหมายและมาตรการในการคุ้มครองผู้เสียหายหรือพยานที่เกี่ยวข้องจากการถูกข่มขู่คุกคามเพื่อป้องกันการเข้าถึงสิทธิในกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งควรจัดให้มีมาตรการในการช่วยเหลือเยียวยาความเสียหายจากการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจอย่างเหมาะสม หากเข้าสู่กระบวนการทางวินัยตามกฎหมายที่สถาบันการศึกษาแห่งนั้นถือปฏิบัติอยู่ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานสอบ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง โดยอาจมีบุคคลที่เป็นเพศเดียวกันกับผู้เสียหายหรือบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบข้อเท็จจริงได้

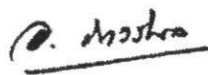
๒.๓ กำหนดมาตรการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมกลั่นแกล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศให้แก่บุคลากรทุกคนในสถาบันการศึกษาได้รับทราบ และควรกำหนดมาตรการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่พึงปฏิบัติในการเรียน การสอน และการทำงาน โดยคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล ตลอดจนการปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมทางเพศที่ไม่เหมาะสมเพื่อป้องกันปัญหาการกลั่นแกล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๒.๔ ติดตามผลการดำเนินงานตาม ข้อ ๒.๑ - ๒.๓ อย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และแจ้งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (สทพ.) ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอความร่วมมือสถานศึกษาให้ความตระหนักและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนในมิติความแตกต่างระหว่างเพศในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ รวมถึงกำกับดูแลติดตามหน่วยงานในสังกัดให้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการกลั่นแกล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ทั้งนี้ ขอความกรุณาจัดส่งผลการดำเนินงานดังกล่าว อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวโดยตรง ภายในเดือนมีนาคมของทุกปี และสำเนาส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ชุด พร้อมส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ piset.ohed@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรสา ภาวิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

กลุ่มกิจการพิเศษ

โทร. ๐ ๒๐๓๙ ๕๕๖๙

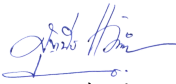
โทรสาร ๐ ๒๐๓๙ ๕๖๕๒

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	
นครราชสีมา	
เลขรับ	๐๐๔๕๗
วันที่	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๑๓:๕๕:๔๓ น.

แผนงานสารบรรณมหาวิทยาลัย	
เลขรับ	๐๐๓๘๕
วันที่	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๑
เวลา	๑๐:๔๒:๐๕ น.

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา


(นางสุณานีย์ แก้วสูงเนิน)
สารบรรณกลางมหาวิทยาลัย
๒๔ ม.ค. ๒๕๖๑

ทราบ มอบฝ่ายสารบรรณเวียนแจ้งหน่วยงาน/คณะ เพื่อถือปฏิบัติ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิรัตน์ ลิ้มไจแสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑