



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๗ /๒๕๕๘

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ แบ่งการบริหารงานภายในออกเป็นสายงาน กลุ่ม ศูนย์ หน่วย ได้แก่สายงานวิชาการ(กลุ่มวิจัยและพัฒนานิวเคลียร์) สายงานบริหาร(กลุ่มบริหารจัดการ หน่วยขึ้นตรงต่อรองผู้อำนวยการด้านบริหาร) สายงานบริการ(กลุ่มพัฒนาธุรกิจนิวเคลียร์ ศูนย์เครื่องปฏิกรณ์ ศูนย์จัดการกากกัมมันตรังสี ศูนย์บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ศูนย์ฉายรังสี ศูนย์ฉายรังสีอัญมณี และศูนย์ไอโซโทปรังสี หน่วยขึ้นตรงต่อรองผู้อำนวยการด้านบริการ) หน่วยขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ และหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อวิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุนและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ การฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ รวมถึงวิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานปรมาณู และสาขาที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านความปลอดภัยนิวเคลียร์ การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี

เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติคนปัจจุบันหมดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ สถาบันจึงประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

2

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

มีคุณสมบัติตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- (๘) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้อำนวยการสถาบันซึ่งจะใช้เป็นกรอบการพิจารณา มีดังนี้

(๑) มีความรู้และประสบการณ์ด้านวิทยาศาสตร์ หรือวิศวกรรมศาสตร์ หรือเทคโนโลยีนิวเคลียร์ หรือด้านการบริหาร

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กร กล่าวคือ

ก. ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือ ลูกจ้างหน่วยงานของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ผู้ช่วยปลัดกระทรวง รองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานนั้น หรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งทางบริหาร ตั้งแต่หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี หัวหน้าศูนย์ฯ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ค. ในกรณีที่เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยภาครัฐ หรือโครงการวิจัยระหว่างประเทศ ที่มีการบริหารโครงการงบประมาณไม่น้อยกว่า ๓๐ ล้านบาท มีผู้ร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

ง. ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นเจ้าของที่ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานเอกชน ต้องเป็นนิติบุคคลที่มีทุนจดทะเบียนไม่น้อยกว่า ๓๐ ล้านบาท และมีผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๓๐ คน และมีรายได้ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ล้านบาทต่อปี(เฉลี่ย ๓ ปี) โดยต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเอกชนนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) มีวิสัยทัศน์ในการบริหาร ซึ่งพิจารณาจากข้อเขียนที่แสดงวิสัยทัศน์และแนวความคิดในการบริหารงาน

(๔) การมีภาวะผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ดี

(๕) มีศักยภาพและผลงานในการประสานงานกับองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในเชิงวิชาการและการบริหาร

(๖) มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องแนบประวัติการทำงาน พร้อมทั้งรายงานผลงานซึ่งแสดงว่าตนมีคุณสมบัติเหมาะสม

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

๒.๑ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบันระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของคณะกรรมการและเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา ๓๕ วรรค ๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๒ เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒.๓ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสถาบันรวมทั้ง รายงานการเงินการบัญชี ตลอดจนแผนลงทุน แผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

๒.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้ มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

ทั้งนี้ การดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการต้องเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และผลผลิต ตามเอกสารแนบ ๑ และอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลของคณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

๓. เงื่อนไขการจ้าง และค่าตอบแทน

๓.๑ ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราว ละ ๔ ปี นับแต่วันได้รับแต่งตั้ง

๓.๒ อัตราเงินเดือน ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท รวมถึงประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าตอบแทนผันแปร ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติกำหนด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติกำหนด

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

การรับสมัคร ให้รับสมัครจากผู้สนใจด้วยตนเอง หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อที่จาก สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย องค์การภาครัฐ องค์การเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยในการสมัคร ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเสนอเอกสาร หลักฐาน และข้อมูลรายละเอียดตามที่กำหนดใน ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แห่งข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี ให้ครบถ้วน และจะต้องยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติกำหนด พร้อมเอกสารประกอบการยื่นสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จะพิจารณาผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์จากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัคร โดยจะพิจารณาตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในเรื่องต่อไปนี้

(๑) ผู้มีความเหมาะสมเบื้องต้น พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงานทางวิชาการและการบริหาร

(๒) คุณสมบัติทั่วไปตาม ๑.๑ และคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๑.๒

โดยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ทาง เว็บไซต์สถาบัน www.tint.or.th และแจ้งให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ทราบทางโทรศัพท์และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๕. การพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติจะสัมภาษณ์ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ โดยจะพิจารณาตามข้อกำหนดคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ กำหนดการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์หากไม่มาสัมภาษณ์ถือว่าสละสิทธิ์

๖. การส่งใบสมัคร เอกสารเสนอชื่อบุคคล และเอกสารประกอบ

การส่งเอกสารใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ เอกสารเสนอชื่อบุคคลพร้อมแบบข้อมูลผู้รับการเสนอชื่อ และเอกสารประกอบ อื่น ๆ สามารถดำเนินการ ดังนี้

๓

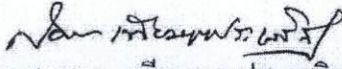
(๑) ส่งด้วยตนเองได้ที่ ห้องสำนักงานผู้บริหารระดับสูง ชั้น ๒ อาคาร ๙ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันและเวลาทำการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐น.) หรือ

(๒) ส่งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงประธานคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ ห้องสำนักงานผู้บริหารระดับสูง ชั้น ๒ อาคาร ๙ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) เลขที่ ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ และไม่รับสมัครทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

อนึ่ง การส่งเอกสารเสนอชื่อบุคคลไม่ว่ากรณีใดๆ ใบเสนอชื่อบุคคลต้องมีลายมือชื่อของผู้เสนอชื่อและผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมแนบแบบข้อมูลผู้รับการเสนอชื่อฯ อย่างครบถ้วน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาววรลักษณ์ เลิศอนันต์ตระกูล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๔๐๑ ๔๘๘๔ ต่อ ๕๔๐๖ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘๖ ๘๘๓ ๙๒๐๖ ทั้งนี้ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมและดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่ www.tint.or.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ)

ประธานอนุกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน

ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ

๑. วัตถุประสงค์

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ(องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้ มาตรา ๗ ให้สถาบันมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) วิจัยเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และการประยุกต์ใช้

(๒) ให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และผลิตผลิตภัณฑ์ไอโซโทปรังสี

(๓) ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้าน วิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ตลอดจนการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรด้านการใช้ประโยชน์จาก เทคโนโลยีนิวเคลียร์

(๔) วิจัยการใช้ประโยชน์จากพลังงานปรมาณู และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้าน ความปลอดภัยนิวเคลียร์ การตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อม และการป้องกันอันตรายจากรังสี

๒. เป้าหมาย

วิจัย พัฒนาและบริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์เพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๓. ตัวชี้วัด (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

๓.๑ ตัวชี้วัดต้องเป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี จากสำนักงาน ก.พ.ร.

๓.๒ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมการวิจัย พัฒนาเพื่อให้ได้นวัตกรรม สินค้าและบริการใหม่ ด้วยเทคโนโลยีนิวเคลียร์ทดแทนการนำเข้า แก้ไขปัญหาของประเทศด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์และ สร้างการยอมรับในระดับนานาชาติ

๑.๑ รายได้จากโครงการพิเศษเชิงธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ใหม่ บริการใหม่ และมูลค่าทางเศรษฐกิจของทรัพย์สินทางปัญญา ไม่น้อยกว่า ๔๐ ล้านบาท ๔๕ ล้านบาท ๕๐ ล้านบาท และ ๖๐ ล้านบาท ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการปี ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับ

๑.๒ จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา ที่นำไปยื่นจดทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง/ปี

๑.๓ มีการนำทรัพย์สินทางปัญญา ไปพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ หรือเชิงอุตสาหกรรมกับผู้ประกอบการ

๑.๔ จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า ๖๐ เรื่อง/ปี

๑.๕ จำนวนผลงานวิจัยพัฒนา บริการ และนวัตกรรม ด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในภาคการผลิต เกษตร บริการและภาคสังคม/ชุมชน และมีการนำใช้อ้างอิงทางวิชาการ(citation) ไม่น้อยกว่า ๕๕ เรื่อง/ปี

๑.๖ จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาใหม่เพื่อตอบโจทย์ให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชน ชุมชน หรือประเทศชาติ ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ/ปี

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ความรู้ ความเข้าใจ ความชื่นชม ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเทคโนโลยีนิวเคลียร์ และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

๒.๑ จำนวนลูกค้ารายใหม่ มีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปีเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของ ๒ ปีที่ผ่านมา

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายที่มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ในแต่ละปี

๒.๓ รายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการ ไม่น้อยกว่า ๑๑๐ล้านบาท ๑๒๐ล้านบาท ๑๓๐ล้านบาท และ ๑๔๐ ล้านบาท ในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการปี ๑, ๒, ๓ และ ๔ ตามลำดับ

๒.๔ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นองค์กร มุ่งเน้นการแก้ปัญหา สร้างนวัตกรรมกระบวนการและการบริการ และจัดตั้งเครื่องปฏิกรณ์ นิวเคลียร์เครื่องใหม่

๓.๑ จำนวนโครงการข้ามสายงานที่เป็นด้านงานวิจัยร่วม/นวัตกรรมใหม่ ไม่น้อยกว่า ๑๐ โครงการ/ปี

๓.๒ ความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาระบบการดำเนินงานสู่องค์กรประสิทธิภาพ สูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานรายปี

๓.๓ จำนวนกระบวนการงานด้านบริหารที่ได้รับการปรับปรุง (เน้นนวัตกรรม /BPI /service design) ไม่น้อยกว่า ๑๐ กระบวนการ ในแต่ละปี

๓.๔ ความสำเร็จในโครงการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย/efficiency ratio /การ วิเคราะห์การใช้สินทรัพย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานรายปี

๓.๕ การสร้างระบบมาตรฐานใหม่หรือการขยายขอบข่าย และรักษาระบบมาตรฐาน เดิม ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ ในแต่ละปี

๓.๖ ความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจัดตั้งเครื่องปฏิกรณ์ปรมาณูวิจัยตัวใหม่ หรือ ASEAN Reactor ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานรายปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรโดยสร้างบุคลากรให้มีทีมงานที่มีศักยภาพสูง ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ การจัดการองค์ความรู้ เพิ่มพูนขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่

๔.๑ มีจำนวนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน(core function) ไม่น้อยกว่า ๗ คน/ปี

๔.๒ ความสำเร็จในโครงการ Knowledge sharing และ Expert sharing ที่เป็น Critical Knowledge ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานรายปี

๔.๓ ความสำเร็จในโครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง(successor) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานของ สทท.

๔.๔ ความสำเร็จในโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตาม แผนงานของ สทท.

๔.๕ การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งในองค์กร

๔.๖ จำนวนโครงการความร่วมมือทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า ๗ โครงการ ในแต่ละปี

๔.๗ ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๕.๑ แผนปฏิบัติการผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานครบทุกไตรมาส

๕.๒ จำนวนการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดจากข้อบกพร่องในระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ให้เหลือ ๐ เรื่อง/ปี

๕.๓ จำนวนข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประชุมของผู้บริหาร สทท. คณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ได้รับการปฏิบัติให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๕.๔ ความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความเป็นธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงาน สทท.

๕.๕ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนงานรายปี

อนึ่ง การเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดและหรือน้ำหนักการประเมินในแต่ละยุทธศาสตร์สามารถทำได้เป็นปี ๆ ไป เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะธุรกิจนิเวศลิเยร์ สถานการณ์ใน AEC และของโลก โดยคณะอนุกรรมการประเมินผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิเวศลิเยร์แห่งชาติ

๓.๓ ตัวชี้วัดตามวิสัยทัศน์ ที่ผู้เสนอตัวเป็นผู้อำนวยการ เสนอไว้ต่ออนุกรรมการสรรหา

๔. ผลผลิต

การวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีนิวเคลียร์ การบริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีนิวเคลียร์ การพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์(ตามเป้าหมายผลผลิตที่กำหนดจากการได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี)

๕. กรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนแปรผัน
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงสุดต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปีแรกของการปฏิบัติงาน ในปีต่อไป คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับหรือไม่ปรับเงินเดือนและค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม

(ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น)

๖. กรอบประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยครอบคลุมภารกิจใน ๔ มิติ ดังนี้

- (๑) ด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) ด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงาน
- (๔) ด้านการพัฒนาองค์กร

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานในคณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การประเมิน