

บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชชั่นแนลแอสซิวเร้นส์ จำกัด

หน่วยที่ 4 สำนักงานคุณวิสิทธิ์ เบญจศิริชัย 551/32-34 ถ.มิตรภาพ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทร.089-7169513-04-261848-7 คอ 21 FAX 044-261848

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เลขรับ.....0567
วันที่.....28 ต.ค. 2554
เวลา.....09.40

28 มกราคม 2554

เรื่อง ขอเข้าประชาสัมพันธ์โครงการสวัสดิการสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ

เรียน ท่านอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดความคุ้มครองของโครงการสวัสดิการสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ
2. ภาพสมาชิกที่ใช้สิทธิในการเรียกร้องเงินชดเชยรายวัน

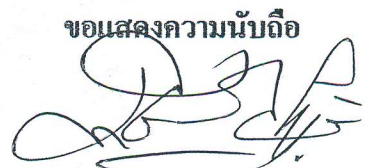
แผนกงานบริการและสวัสดิการ
เลขรับ.....034
วันที่.....31.1.2554
เวลา.....10.30

ตามที่ทางมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกประกันกลุ่มโครงการสวัสดิการสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ กรมธรรม์เลขที่ GSE 07231-00 ชื่อกรมธรรม์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานกับทางบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชชั่นแนลแอสซิวเร้นส์ จำกัด ซึ่งกรมธรรม์มีผลคุ้มครองตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 เป็นต้นมาโดยในปีที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่สมัครเป็นสมาชิกโครงการฯ จำนวน 196 ท่าน ซึ่งกรมธรรม์จะครบรอบปีในวันที่ 1 เมษายน 2554 นี้ ทางบริษัทฯ จึงมีความยินดีที่จะเรียนให้ทราบว่า บริษัทฯจะเปิดรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ และคู่สมรสที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกเข้าเป็นสมาชิกใหม่ของโครงการฯ และให้สมาชิกเก่าที่มีความประสงค์ที่จะเพิ่มเงินออมสามารถทำเรื่องขอเพิ่มเงินออมได้ ในระหว่างวันที่ 1 - 25 กุมภาพันธ์ 2554 และเริ่มหักเงินเดือนเจ้าหน้าที่เพื่อชำระเบี้ยประกัน ภายในสิ้นเดือนมีนาคม 2554 โดยที่สมาชิกใหม่จะเริ่มได้รับความคุ้มครองตามกรมธรรม์ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป

ดังนั้นทางบริษัทฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านอธิการบดีฯ เข้าประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในช่วงเวลาดังกล่าว และขอความอนุเคราะห์แจ้งทางสื่อวิทยุ ติดประกาศ ประกาศผ่านเสียงตามสายให้เจ้าหน้าที่ส่วนงานต่างๆ ได้รับทราบข้อมูล และขออนุญาตเข้าชี้แจงโครงการฯ ในวันที่มีการประชุมด้วยจักเป็นพระคุณอย่างยิ่งพร้อมกันนี้ทางบริษัทฯ ได้แนบรายละเอียดของโครงการฯ มาให้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี *ศาสตราจารย์ ดร. วิมลวรรณ*
เพื่อโปรดพิจารณา
ณ วันที่ 28 ม.ค. 54

ขอแสดงความนับถือ


(นายมานิช กลไกรศาสตร์)

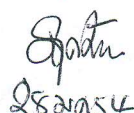
ผู้ประสานงานโครงการฯ

— ๒๐๖ แผนกงานบริหาร

นางสาววันวิสาข์ วัฒนศิริกุล

Tel.089-7169513 — ๒๐๖ ๖๖๖๖๖๖๖๖

บิดาภคณบดี


28 ม.ค. 54



สรุปรายละเอียด



โครงการสวัสดิการสะสมทรัพย์ครบเกษียณอายุ

✕ โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของท่าน กับบริษัท AIA จำกัด รูปแบบโครงการจะคล้ายกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คือถ้าลาออกจากงานหรือเกษียณอายุจะได้เงินส่วนที่สะสมคืน) แต่จะบวกความคุ้มครองเข้าไปด้วย จึงกลายเป็นประกันกลุ่ม กรมธรรม์ออกในนามของหน่วยงาน 1 เล่ม แต่สมาชิกทุกท่านจะได้รับหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกโครงการ ท่านละ 1 ใบ ไม่ต้องตรวจสอบสุขภาพ เบี้ยประกันที่นำส่งจะใช้วิธีหักจากบัญชีเงินเดือน ใบเสร็จรับเงินจะ ออกให้เพียง 1 ฉบับในนามหน่วยงานเท่านั้น แต่สมาชิกทุกท่านจะได้รับหนังสือรับรองการชำระเบี้ยประกันประมาณปลายเดือนมกราคมของทุกปีท่านละ 1 ฉบับ (นำไปใช้ลดหย่อนภาษีได้)

รับสมัครเฉพาะ * เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกตำแหน่งและคู่สมรส (ที่จดทะเบียน) เท่านั้น

* มีอายุระหว่าง 16 ปี - 54 ปี 11 เดือน * มีสุขภาพดี

✕ เบี้ยประกันเริ่มต้นที่ 270 บาท / คน / เดือน (เพียงวันละ 9 บาท) โดยจำนวนเงินดังกล่าวจะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน (200+70) ดังนี้

1. ส่วนของเงินสะสมทรัพย์ (รายละเอียดตามเอกสารแผ่นสีเหลืองหน้าที่ 2 ซึ่งมี 3 ตาราง แยกเพศหญิง เพศชาย)

1.1 เลือกออมได้เดือนละ 200 , 300 , 400 , 500 ไปจนถึง 10,000 บาท (เปลี่ยนแปลงยอดเงินออมได้ปีละ 1 ครั้ง)

1.2 หากอยู่จนครบเกษียณอายุ (ที่อายุ 60 ปี) จะได้รับเงินคืนพร้อมผลตอบแทน

ตัวอย่าง เช่น เริ่มสมัครเข้าร่วมโครงการที่อายุ 25 ปี (หญิง) ไปเกษียณอายุที่ 60 ปี ออมเดือนละ 200 บาท เท่ากับ ลงทุนไป 84,000 บาท (ออม 35 ปี) เมื่อเกษียณอายุจะได้รับเงินคืน 139,190 บาท (ตามตารางที่ 1)

1.3 กรณีโชคร้าย ลาออกจากงาน สามารถรับเงินคืนได้ตามสัดส่วน ในปีแรกประมาณ 80 % ของเงินออม สะสม (ตามตารางที่ 2)

1.4 มีทุนประกันชีวิตให้ ขึ้นอยู่กับจำนวนเงินที่ออม และระยะเวลาที่ออม จ่ายเมื่อเสียชีวิตทุกกรณี ประมาณ 2.5 - 3 เท่าของเงินออมสะสม (ตามตารางที่ 3)

2. ส่วนของเงินสวัสดิการ 70 บาท / เดือน จะให้ความคุ้มครองดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแผ่นสีเหลืองหน้าที่ 1)

2.1 เสียชีวิตจากภัยสาธารณะ (เช่น โศกนาฏกรรมประจําทาง รถไฟ ไฟไหม้อาคารสาธารณะ ฯลฯ) **ชดเชย 200,000 บาท**

2.2 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขณะ **มีนมาสุรา** อุบัติเหตุทั่วไป อุบัติเหตุกรรม ทุพพลภาพถาวรจากอุบัติเหตุ **ชดเชย 100,000 บาท**

2.3 สูญเสียอวัยวะสำคัญ (แขน/ขา/ตา 1 ส่วนหรือ 2 ส่วน แล้วแต่กรณี) **ชดเชย 60,000-100,000 บาท**

2.4 นอนโรงพยาบาล จากการเจ็บป่วย / อุบัติเหตุ (เบิกได้ค่ารักษาไม่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล) **ชดเชย วันละ 500 บาท**

(เบิกได้ 100 วัน / การเจ็บป่วย 1 ครั้งวันไป 45 วันเริ่มนับ 1 โคมินโรคเดิม และไม่ต้องใช้ใบเคลม ใช้เพียงสำเนาใบรับรองแพทย์ เท่านั้น)

เปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่ และคู่สมรสเป็นสมาชิกใหม่ ตั้งแต่ 1-25 กุมภาพันธ์ 2554

แจ้งความประสงค์ได้ที่ผู้ประสานงานโครงการหรือที่กองกลาง

เริ่มหักเบี้ยประกันครั้งแรกสิ้นเดือน มีนาคม 2554

สมาชิกใหม่เริ่มมีผลคุ้มครอง 1 กุมภาพันธ์ 2554 เป็นต้นไป

ผู้ประสานงานโครงการ ฯ : นายมาโนช กลไกรศาสตร์ (ผู้บริหารหน่วยทีมเวิร์ก 4) Tel. 089-7169513

บริษัท AIA จำกัด สำนักงานนาวิสิทธิ์ เบญจมิตร เลขที่ 551/32-34 ถนนมิตรภาพ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา Tel. 044-261845-6 ต่อ 21 Fax, 044-261848



โครงการสวัสดิการประกันกลุ่มแบบสะสมทรัพย์ครบอายุ 60 ปี

สำหรับ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และคู่สมรส

สังกัด บริษัท เอกชน รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานราชการ

บริษัท เอ.ไอ.เอ. จำกัด ขอเสนอโครงการสำหรับข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ โดยให้ผลประโยชน์สูงสุดในการประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ รวมทั้งทุพพลภาพ ที่ให้ความคุ้มครองตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก ซึ่งจะมีประโยชน์กับข้าราชการพนักงานและครอบครัวเป็นอย่างยิ่ง อีกทั้งยังเป็นมรดกทอดให้กับทายาทหรือบุคคลอันเป็นที่รักยิ่งในครอบครัว หรือจะเป็นทุนการศึกษาให้บุตรหลาน โดยมีต้องออกจากโรงเรียนกลางคัน ปลดภาระหนี้สิน แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ อันเนื่องมาจากการสูญเสียผู้หารายได้ไป อย่างกะทันหัน

1. เสียชีวิตจากอุบัติเหตุต่างๆ เช่น	วงเงินคุ้มครอง
1.1 เสียชีวิตขณะอยู่ในลิฟท์	200,000 บาท
1.2 เสียชีวิตจากไฟไหม้ในโรงแรมหรือรีสอร์ท	200,000 บาท
1.3 เสียชีวิตจากการโดยสารในรถยนต์สาธารณะ	200,000 บาท
1.4 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุรถยนต์ชนกัน	100,000 บาท
1.5 ถูกฆาตกรรมลอบทำร้าย	100,000 บาท
1.6 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุ โดยขับซึหรือโดยสารซ้อนท้ายรถมอเตอร์ไซด์	100,000 บาท
1.7 เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุทั่วไป	100,000 บาท
1.8 เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขณะเล่นสกี	100,000 บาท
2. ขาดเสียทุพพลภาพถาวรเนื่องจากอุบัติเหตุ	100,000 บาท
3. สูญเสียอวัยวะสำคัญ เช่น มือ เท้า หรือ ตา 2 อย่างรวมกัน (อุบัติเหตุ)	100,000 บาท
3.1 สูญเสียมือ หรือ เท้า ข้างหนึ่ง และตาอีกข้างหนึ่ง	100,000 บาท
3.2 สูญเสีย มือ เท้า หรือ ตา ข้างใดข้างหนึ่ง	60,000 บาท
4. ผลประโยชน์ขาดเชยรายวัน กรณีเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในของโรงพยาบาลตามคำแนะนำของแพทย์ เพื่อให้การรักษาพยาบาลที่จำเป็นและสมควรตามมาตรฐานทางการแพทย์ทั่วไป ขาดเชยวันละ 500 บาท สูงสุด 100 วัน ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง (เอกสารที่ใช้ในการเรียกร้องเงินขาดเชย ประกอบด้วยแบบฟอร์มการเคลมประกัน ใบถ่ายสำเนาใบเสร็จรับเงิน ใบถ่ายสำเนาสรุปค่าใช้จ่ายในโรงพยาบาล ในกรณีใช้ใบรับรองแพทย์แทนใบเคลมประกัน กรุณาให้แพทย์ระบุชื่อโรค สาเหตุ วิธีการรักษาและหรือผ่าตัด ระยะเวลาการอยู่ในโรงพยาบาล ในส่วนของขาดเชยรายวันนี้เป็นการเบิกได้ต่างหาก ไม่เกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลที่ท่านเบิกได้จากต้นสังกัด)	
รวมผลประโยชน์สูงสุดต่อครั้ง	50,000 บาท
5. การเสียชีวิตในกรณีอื่น ๆ เช่น	
5.1 เสียชีวิตเนื่องจากโรคภัยไข้เจ็บ	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)
5.2 เสียชีวิตเนื่องจากภัยสงคราม ฆาตกรรม	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)
5.3 เสียชีวิตจากการคลอดบุตร หรือตั้งครรภ์	วงเงินประกันขึ้นอยู่กับแผนประกันและระยะเวลาสะสม (ตามตารางที่ 3)
6. กองทุนเมื่อเกษียณอายุ	
สมาชิก เพศหญิง อายุ 25 ปี สะสมแผน 200	จะได้รับคืนโดยเฉลี่ย 139,189 บาท
สมาชิก เพศชาย อายุ 25 ปี สะสมแผน 200	จะได้รับคืนโดยเฉลี่ย 131,457 บาท

ผลประโยชน์ข้อ 1, 2, 3 และ 4 เป็นสัญญาประกันภัยเพิ่มเติมแบบปีต่อปีแนบไว้กับกรมธรรม์ประกันภัยกลุ่มแบบสะสมทรัพย์ครบอายุ 60 ปี โดยผลประโยชน์นี้สามารถถูกเปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือยกเลิกกรมธรรม์ทั้งปวงเปลี่ยนแปลงอัตราเบี้ยประกันภัยได้ในวันครบรอบปีกรมธรรม์ของแต่ละปี

อัตราเบี้ยประกันต่อคน / เดือน 270 บาท

อัตราเบี้ยประกันภัยเดือนละ 270 บาท หมายถึง เงินสะสมเกษียณอายุ แผน 200 บาท ขาด อัตราเบี้ยประกันภัยสัญญาเพิ่มเติม 70 บาท

หากประสงค์เพิ่มแผนเงินสะสมเกษียณอายุจาก 200 บาท กรุณาเลือกแผนในบัตรสมัคร ตั้งแต่ แผน 300 จนถึง 10,000 บาท (ขีด ในช่องที่ต้องการเลือก)

การสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพียงแต่ท่านกรอกใบคำขอเอาประกันภัยเข้าเป็นสมาชิก ตามที่แนบมาส่งฝ่ายธุรการหรือฝ่ายการเงินของท่าน ภายในวันที่ บริษัทฯ จะรวบรวมใบคำขอเอาประกันภัยและนับจำนวน พร้อมแจ้งวันมีผลความคุ้มครองต่อไป (สำหรับชั้นอาชีพ 1 - 2)

ข้อกำหนดการรับประกัน

*** รายละเอียดและข้อความที่น่าเสนอเป็นเอกสารชี้ชวนในการเสนอขายเท่านั้น รายละเอียดและเงื่อนไขของผลประโยชน์นี้ทั้งหมดเป็นไปตามกรมธรรม์หลัก ที่บริษัทออกให้แก่ผู้ถือกรมธรรม์ ***

- สมาชิกที่มีสิทธิสมัครจะต้องมีอายุ 16 - 54 ปี
- ผู้ที่มิได้อยู่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในวันที่การประกันมีผลบังคับ จะมีสิทธิความคุ้มครอง ต่อเมื่อได้มาปฏิบัติงานเต็มเวลาปกติแล้วเท่านั้น
- การชำระเบี้ยประกันภัยจะหักจากบัญชีเงินเดือน โดยการยินยอมของสมาชิกแต่ละท่าน โดยส่วนที่เป็นตัวเงินสะสมเกษียณอายุรวมแล้วต้องไม่ต่ำกว่า 10,000 บาท ต่อเดือนต่อกรมธรรม์
- อัตรากรมธรรม์เข้าร่วมของสมาชิก ต้องไม่น้อยกว่า 30% ของผู้มีสิทธิทั้งหมด และไม่ต่ำกว่า 50 คน หลังจากพิจารณาบัตรสมัคร จึงอนุมัติโครงการได้
- วันเริ่มมีผลบังคับของกรมธรรม์จะเริ่มในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป หลังจากบริษัทฯ ได้อนุมัติการรับประกัน และเบี้ยประกันงวดแรกได้ชำระแล้ว

GEPT0A1008500

Approved : September 23, 2007
En. September 23, 2007

เพศหญิง

1. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (ครบบอายุ 60 ปี)

อายุสมาชิกผู้มีสิทธิ์ตั้งแต่ 16-54 ปี

เมื่อสมาชิกมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินสะสมสหทรัพย์ ซึ่งเท่ากับมูลค่าความคุ้มครองเงินผลประโยชน์และดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นกองทุนเกษียณอายุของสมาชิก

อายุเริ่ม	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
16	213,568	320,352	533,920	1,067,840	2,135,680
17	204,062	306,093	510,155	1,020,310	2,040,620
18	194,898	292,347	487,245	974,490	1,948,980
19	186,060	279,090	465,150	930,300	1,860,600
20	177,532	266,298	443,830	887,660	1,775,320
21	169,304	253,956	423,260	846,520	1,693,040
22	161,368	242,052	403,420	806,840	1,613,680
23	153,712	230,568	384,280	768,560	1,537,120
24	146,322	219,483	365,805	731,610	1,463,220
25	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900
26	132,310	198,465	330,775	661,550	1,323,100
27	125,670	188,505	314,175	628,350	1,256,700
28	119,266	178,899	298,165	596,330	1,192,660
29	113,088	169,632	282,720	565,440	1,130,880
30	107,130	160,695	267,825	535,650	1,071,300
31	101,382	152,073	253,455	506,910	1,013,820
32	95,838	143,757	239,595	479,190	958,380
33	90,494	135,741	226,235	452,470	904,940
34	85,340	128,010	213,350	426,700	853,400
35	80,370	120,555	200,925	401,850	803,700
36	75,580	113,370	188,950	377,900	755,800
37	70,962	106,443	177,405	354,900	709,620
38	66,512	99,768	166,280	332,560	665,120
39	62,220	93,330	155,550	311,100	622,200
40	58,084	87,126	145,210	290,420	580,840
41	54,098	81,147	135,245	270,490	540,980
42	50,254	75,381	125,635	251,270	502,540
43	46,548	69,822	116,370	232,740	465,480
44	42,978	64,467	107,445	214,890	429,780
45	39,536	59,304	98,840	197,680	395,360
46	36,218	54,327	90,545	181,090	362,180
47	33,020	49,530	82,550	165,100	330,200
48	29,938	44,907	74,845	149,690	299,380
49	26,968	40,452	67,420	134,840	269,680
50	24,104	36,156	60,260	120,520	241,040
51	21,344	32,016	53,360	106,720	213,440
52	18,686	28,029	46,715	93,430	186,860
53	16,124	24,186	40,310	80,620	161,240
54	13,656	20,484	34,140	68,280	136,560

2. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (เลิกส่ง/ลาออก)

ตัวอย่างสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

เมื่อสมาชิกต้องการลาออกจากโครงการก่อนอายุครบ 60 ปี สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินคืน ซึ่งเท่ากับมูลค่าความคุ้มครองเงินผลประโยชน์ (ในกรณีที่พื้นที่หนึ่งปีไปแล้วสมาชิกจะได้รับเงินผลประโยชน์และดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด) เพื่อเป็นเงินบำเหน็จให้กับสมาชิก

สิ้นปีที่	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	1,960	2,940	4,900	9,800	19,600
2	3,988	5,982	9,970	19,940	39,880
3	6,096	9,144	15,240	30,480	60,960
4	8,274	12,411	20,685	41,370	82,740
5	10,548	15,822	26,370	52,740	105,480
6	12,892	19,338	32,230	64,460	128,920
7	15,304	22,956	38,260	76,520	153,040
8	17,790	25,785	42,975	85,950	171,900
9	20,462	30,693	51,155	102,310	204,620
10	23,174	34,761	57,935	115,870	231,740
11	26,016	39,024	65,040	130,080	260,160
12	28,928	43,392	72,320	144,640	289,280
13	31,978	47,967	79,945	159,890	319,780
14	35,176	52,764	87,940	175,880	351,760
15	38,444	57,666	96,110	192,220	384,440
16	41,780	62,670	104,450	208,900	417,800
17	45,358	68,037	113,395	226,790	453,580
18	49,008	73,512	122,520	245,040	490,080
19	52,820	79,230	132,050	264,100	528,200
20	56,704	85,056	141,760	283,520	567,040
21	60,852	91,284	152,140	304,280	608,560
22	65,086	97,623	162,705	325,410	650,820
23	69,484	104,226	173,710	347,420	694,840
24	74,066	111,099	185,165	370,330	740,660
25	78,834	118,251	197,085	394,170	788,340
26	83,670	125,505	209,175	418,350	836,700
27	88,612	133,218	222,030	444,060	888,120
28	94,146	141,219	235,365	470,730	941,460
29	99,674	149,511	249,185	498,370	996,740
30	105,526	158,289	263,815	527,630	1,055,260
31	111,582	167,373	278,955	557,910	1,115,820
32	117,902	176,853	294,755	589,510	1,179,020
33	124,624	186,936	311,560	623,120	1,246,240
34	131,762	197,643	329,405	658,810	1,317,620
35	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900

3. ตารางผลประโยชน์ทุนประกันชีวิตในแต่ละปี (กรณีถึงแก่กรรม)

ตัวอย่างทุนประกันชีวิตสำหรับสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

กรณีสมาชิกเสียชีวิตในระหว่างที่การประกันยังมีผลบังคับ ผู้รับประโยชน์ของสมาชิกจะได้รับจำนวนเงินผลประโยชน์ ซึ่งเท่ากับจำนวนเงินเอาประกันภัยทั้งหมดรวมกับเงินปันผลและดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาทของสมาชิก

สิ้นปีที่	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	6,880	10,320	17,200	34,400	68,800
2	13,520	20,280	33,800	67,600	135,200
3	19,924	29,886	49,810	99,620	199,240
4	26,102	39,153	65,255	130,510	261,020
5	32,060	48,090	80,150	160,300	320,600
6	37,808	56,712	94,520	189,040	378,080
7	43,352	65,028	108,380	216,760	433,520
8	48,696	73,044	121,740	243,480	486,960
9	53,850	80,775	134,625	269,250	538,500
10	58,818	88,227	147,045	294,090	588,180
11	63,608	95,412	159,020	318,040	636,080
12	68,226	102,339	170,565	341,130	682,260
13	72,678	109,017	181,695	363,390	726,780
14	76,970	115,455	192,425	384,850	769,700
15	81,106	121,659	202,765	405,530	811,060
16	85,092	127,638	212,730	425,460	850,920
17	88,936	133,404	222,340	444,680	889,360
18	92,640	138,960	231,600	463,200	926,400
19	96,212	144,318	240,530	481,060	962,120
20	99,654	149,481	249,135	498,270	996,540
21	102,972	154,458	257,430	514,860	1,029,720
22	106,170	159,255	265,425	530,850	1,061,700
23	109,252	163,878	273,130	546,260	1,092,520
24	112,222	168,333	280,555	561,110	1,122,220
25	115,086	172,628	287,715	575,430	1,150,860
26	117,844	176,766	294,670	589,220	1,178,440
27	120,504	180,756	301,260	602,520	1,205,040
28	123,066	184,599	307,665	615,330	1,230,660
29	125,534	188,301	313,835	627,670	1,255,340
30	127,910	191,865	319,775	639,550	1,279,100
31	130,200	195,300	325,500	651,000	1,302,000
32	132,474	198,711	331,185	662,370	1,324,740
33	134,728	202,092	336,820	673,640	1,347,280
34	136,968	205,452	342,420	684,840	1,369,680
35	139,190	208,785	347,975	695,950	1,391,900

เพศชาย

1. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (ครบบอายุ 60 ปี)

อายุสมาชิกผู้มีสิทธิ์ตั้งแต่ 16-54 ปี

เมื่อสมาชิกมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินสะสมสหทรัพย์ ซึ่งเท่ากับมูลค่าความคุ้มครองเงินผลประโยชน์และดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด เพื่อเป็นกองทุนเกษียณอายุของสมาชิก

อายุเริ่ม	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
16	193,662	290,493	484,155	968,310	1,936,620
17	185,938	278,907	464,845	929,690	1,859,380
18	178,448	267,672	446,120	892,240	1,784,480
19	171,178	256,767	427,945	855,890	1,711,780
20	164,106	246,159	410,265	820,530	1,641,060
21	157,228	235,842	393,070	786,140	1,572,280
22	150,528	225,792	376,320	752,640	1,505,280
23	144,004	216,006	360,010	720,020	1,440,040
24	137,646	206,469	344,115	688,230	1,376,460
25	131,456	197,184	328,640	657,280	1,314,560
26	125,430	188,145	313,575	627,150	1,254,300
27	119,564	179,346	298,910	597,820	1,195,640
28	113,856	170,784	284,640	569,280	1,138,560
29	108,308	162,462	270,770	541,540	1,083,080
30	102,916	154,374	257,290	514,580	1,029,160
31	97,676	146,514	244,190	488,380	976,760
32	92,590	138,885	231,475	462,950	925,900
33	87,652	131,478	219,130	438,260	876,520
34	82,862	124,293	207,155	414,310	828,620
35	78,218	117,327	195,545	391,090	782,180
36	73,714	110,571	184,285	368,570	737,140
37	69,350	104,025	173,375	346,750	693,500
38	65,126	97,689	162,815	325,630	651,260
39	61,034	91,551	152,585	305,170	610,340
40	57,074	85,611	142,685	285,370	570,740
41	53,242	79,863	133,105	266,210	532,420
42	49,534	74,301	123,835	247,670	495,340
43	45,950	68,925	114,875	229,750	459,500
44	42,484	63,726	106,210	212,420	424,840
45	39,132	58,698	97,830	195,660	391,320
46	35,894	53,841	89,735	179,470	358,940
47	32,764	49,146	81,910	163,820	327,640
48	29,738	44,607	74,345	148,690	297,380
49	26,814	40,221	67,035	134,070	268,140
50	23,990	35,985	59,975	119,950	239,900
51	21,262	31,893	53,155	106,310	212,620
52	18,628	27,942	46,570	93,140	186,280
53	16,086	24,129	40,215	80,430	160,860
54	13,630	20,445	34,075	68,150	136,300

2. ตารางผลประโยชน์คืนเมื่อครบสัญญา (เลิกส่ง/ลาออก)

ตัวอย่างสมาชิกอายุ 25 ปี ณ สิ้นปี

เมื่อสมาชิกต้องการลาออกจากโครงการก่อนอายุครบ 60 ปี สมาชิกจะได้รับจำนวนเงินคืน ซึ่งเท่ากับมูลค่าความคุ้มครองเงินผลประโยชน์ (ในกรณีที่พื้นที่หนึ่งปีไปแล้วสมาชิกจะได้รับเงินผลประโยชน์และดอกเบี้ยสะสมทั้งหมด) เพื่อเป็นเงินบำเหน็จให้กับสมาชิก

สิ้นปีที่	แผน 200	แผน 300	แผน 500	แผน 1,000	แผน 2,000
1	1,940	2,910	4,850	9,700	19,400
2	3,936	5,904	9,840	19,680	39,360
3	5,984	8,976	14,960	29,920	59,840
4	8,102	12,153	20,255	40,510	81,020
5	10,304	15,456	25,760	51,520	103,040
6	12,532	18,798	31,330	62,660	125,320
7	14,886	22,329	37,215	74,430	148,860
8	17,260	25,890	43,150	86,300	172,600
9	19,778	29,667	49,445	98,890	197,780
10	22,308	33,462	55,770	111,540	223,080
11	25,002	37,503	62,505	125,010	250,020
12	27,762	41,643	69,405	138,810	277,620
13	30,646	45,969	76,615	153,230	306,460
14	33,592	50,388	83,980	167,960	335,920
15	36,672	55,008	91,680	183,360	366,720
16	39,890	59,835	99,725	199,450	398,900
17	43,174	64,761	107,935	215,870	431,740
18	46,602	69,903	116,505	233,010	466,020
19	50,182	75,273	125,455	250,910	501,820
20	53,826	80,739	134,565	269,130	538,260
21	57,624	86,436	144,060	288,120	576,240
22	61,586	92,379	153,965	307,930	615,860
23	65,710	98,565	164,275	328,550	657,100
24	70,006	105,009	175,015	350,030	700,060
25	74,366	111,549	185,915	371,830	743,660
26	79,010	118,515	197,225	395,050	790,100
27	83,832	125,748	209,580	419,160	838,320
28	88,836	133,254	222,090	444,180	888,360
29	94,026	141,039	235,065	470,130	940,260
30	99,400	149,100	248,500	497,000	994,000
31	105,086	157,629	262,715	525,430	1,050,860
32	111,148	166,722	277,870	555,740	1,111,480
33	117,472	176,208	293,680	587,360	1,174,720
34	124,324	186,486	310,810	621,620	1,243,240
35	131,456	197,184	328,640	657,280	1,314,560